



TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2022

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 30.09.2022	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale*	114,5	11	16,01%
Vicesegretario generale vicario		1	0,00%
Servizio del Personale*	54,5	7	11,98%
Servizio Lavori d'aula	55	9	9,40%
Servizio Studi	18	6	4,62%
Servizio di Questura e del Provveditorato	116,5	12	14,94%
Servizio di Ragioneria	19	11	2,66%
Servizio Commissioni	39	15	4,00%
Servizio Biblioteca	3	2	2,31%
Ufficio di Gabinetto	25	5	7,69%
Assistenti parlamentari	352	66	8,21%
Servizio Informatica	46,5	8	8,94%
Uff. coordinamento att. legislativa	18	3	9,23%
Servizio Bilancio	7,5	4	2,88%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 SETTEMBRE 2022	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	868,5	160	8,35%

*Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di due dipendenti assegnate al Servizio, che nel periodo 30 giugno – 30 settembre hanno fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.