



Repubblica Italiana  
Assemblea Regionale Siciliana  
Servizio del Personale  
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,  
del reclutamento, amministrazione, valutazione  
e formazione del personale

### TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE GENNAIO/MARZO 2015

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (63) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 31.03.2015	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	9,5	11	1,37%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	67	12	8,86% (*)
Servizio Lavori d'aula	11	9	1,94%
Servizio Studi	52,5	10	8,33% (**)
Servizio di Questura e del Provveditorato	99,5	14	11,28%
Servizio di Ragioneria	21	13	2,56%
Segreteria di Deputato questore	0	1	0,00%
Servizio Commissioni	7	17	0,65%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	13,5	4	5,36%
Ufficio Tecnico e Prevenzioni	3	4	1,19%
Ufficio di Gabinetto	62,5	9	11,02% (***)
Assistenti parlamentari	235	81	4,61%
Servizio Informatica	0	8	0,00%
Uff. coordinamento att. legislativa	0	3	0,00%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 MARZO 2015	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	581,5	197	4,69%

\* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 8 marzo ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.

\*\* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 18 gennaio ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.

\*\*\* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nell'intero periodo in esame ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità