



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE GENNAIO-MARZO 2016

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (62) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 31.03.2015	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	60	11	8,80%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	139	11	20,38%**
Servizio Lavori d'aula	1	9	0,18%
Servizio Studi	58,5	9	10,48%
Servizio di Questura e del Provveditorato	36,5	13	4,39%
Servizio di Ragioneria	30	13	3,72%
Servizio Commissioni	7	17	0,66%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	29,5	6	7,93%
Ufficio Tecnico e Prevenzioni	5,5	5	1,77%
Ufficio di Gabinetto	20	8	4,03%
Assistenti parlamentari	204,05	78	4,23%**
Servizio Informatica	3	8	0,60%
Uff. coordinamento att. legislativa	6,5	3	3,49%
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 MARZO 2016	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	589,5	192	4,95

* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 31 marzo 2016 ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.

** Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di un dipendente assegnato al Servizio, che nel periodo 1 gennaio – 31 marzo 2016 è stato in aspettativa per infermità.