



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE APRILE/GIUGNO 2015

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (63) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 30.06.2015	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	18,5	11	2,67%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	53	12	7,01%
Servizio Lavori d'aula	2	8	0,40%
Servizio Studi	42	10	6,67%
Servizio di Questura e del Provveditorato	96	14	10,88% *
Servizio di Ragioneria	27,5	13	3,36%
Segreteria di Deputato Questore	2	1	3,17%
Servizio Commissioni	55,5	18	4,89%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	21	4	8,33%
Ufficio Tecnico e Prevenzione	0	4	0,00%
Ufficio di Gabinetto	24	9	4,23%
Assistenti parlamentari	204,5	81	4,01%
Servizio Informatica	11	8	2,18%
Uff. coordinamento att. legislativa	62	3	32,80%*
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 GIUGNO 2015	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	619	197	4,99%

* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 aprile – 30 giugno ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.