



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE LUGLIO/SETTEMBRE 2015

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (65) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

SERVIZIO O STRUTTURA DI RIFERIMENTO	GIORNATE DI ASSENZA	DIPENDENTI ASSEGNATI ALLA DATA DEL 30.09.2015	PERCENTUALE DI ASSENZA
Segretariato Generale	31,5	11	4,41%
Vicesegretario generale vicario	0	1	0,00%
Servizio del Personale	122,5	13	14,50%*
Servizio Lavori d'aula	3	8	0,58%
Servizio Studi	57	9	9,74%
Servizio di Questura e del Provveditorato	67,5	13	7,99
Servizio di Ragioneria	22,5	13	2,66
Servizio Commissioni	25,5	17	2,31%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	27	4	10,38%
Ufficio Tecnico e Prevenzione	66	5	20,31%
Ufficio di Gabinetto	9,5	9	1,62
Assistenti parlamentari	156,5	80	3,01%
Servizio Informatica	1	8	0,19%
Uff. coordinamento att. legislativa	65	3	33,33%**
	TOTALE	TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 30 settembre 2015	PERCENTUALE MEDIA DI ASSENZE
	654,5	194	5,19%

* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 4 agosto – 30 settembre è stata in interdizione per gravidanza.

** Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 luglio – 30 settembre ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.