



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

TASSO DI ASSENZE DEL PERSONALE NEL TRIMESTRE OTTOBRE – DICEMBRE 2016

Il tasso è stato determinato considerando il numero di giornate lavorative (62) nel trimestre (escluse le giornate di sabato e domenica), moltiplicato per il numero di dipendenti assegnati a ciascun Servizio e dividendo il risultato per il numero di assenze registrate in ogni Servizio. Si sono computate a tal fine tutte le assenze, con la sola esclusione di quelle giustificate dalla fruizione del congedo ordinario. **In particolare sono state considerate assenze dal servizio anche quelle derivanti da cause previste dalla legge o da altre disposizioni normative interne quali astensione per maternità, congedo parentale, congedo straordinario per gravi e comprovati motivi, permessi ex legge n. 104/92, malattia, donazione di sangue, etc.**

ELENCO ASSENZE PERSONALE TRIMESTRE OTTOBRE/DICEMBRE 2016

giorni lavorativi nel periodo	62		
Servizio o struttura di riferimento	Giornate di Assenza	Dipendenti assegnati alla data del 31.12.2016	percentuale di assenza
Segretariato Generale	56	12	7,53%
Vice_Segretariato generale vicario		1	0,00%
Servizio del Personale	41	10	6,61%
Servizio Lavori d'aula	18	9	3,23%
Servizio Studi*	61	9	10,93%
Servizio di questura e del Provveditorato**	67,5	13	8,37%
Servizio di Ragioneria	81,5	13	10,11%
Servizio Commissioni	18,5	15	1,99%
Ufficio raccolte bibliografiche (ex Servizio Biblioteca)	29	4	11,69%
Ufficio Tecnico e Prevenzione	3	3	1,61%
Ufficio di Gabinetto***	70	8	14,11%
Assistenti parlamentari	187,5	75	4,03%
Servizio Informatica	3	11	0,44%
Uff.coordinatione att. legislativa	2	4	0,81%
	TOTALE	totale dipendenti in servizio alla data del 31-dic-16	percentuale media di assenze
	638	187	5,50%

m



Repubblica Italiana
Assemblea Regionale Siciliana
Servizio del Personale
Ufficio del trattamento giuridico ed economico,
del reclutamento, amministrazione, valutazione
e formazione del personale

* Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 ottobre – 21 ottobre 2016 ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità, e nel periodo 19 dicembre - 31 dicembre 2016 dell'astensione facoltativa.

** Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 1 ottobre – 20 novembre 2016 è stata in aspettativa per infermità.

*** Ai fini della determinazione del tasso di assenza, risultano conteggiate anche le assenze di una dipendente assegnata al Servizio, che nel periodo 10 ottobre – 31 dicembre 2016 ha fruito dell'astensione obbligatoria per maternità.